

MASTER EXECUTIVE

LA COMPLIANCE INTEGRATA NELLE IMPRESE PUBBLICHE E PRIVATE

I EDIZIONE

Ottobre 2023 - Gennaio 2024

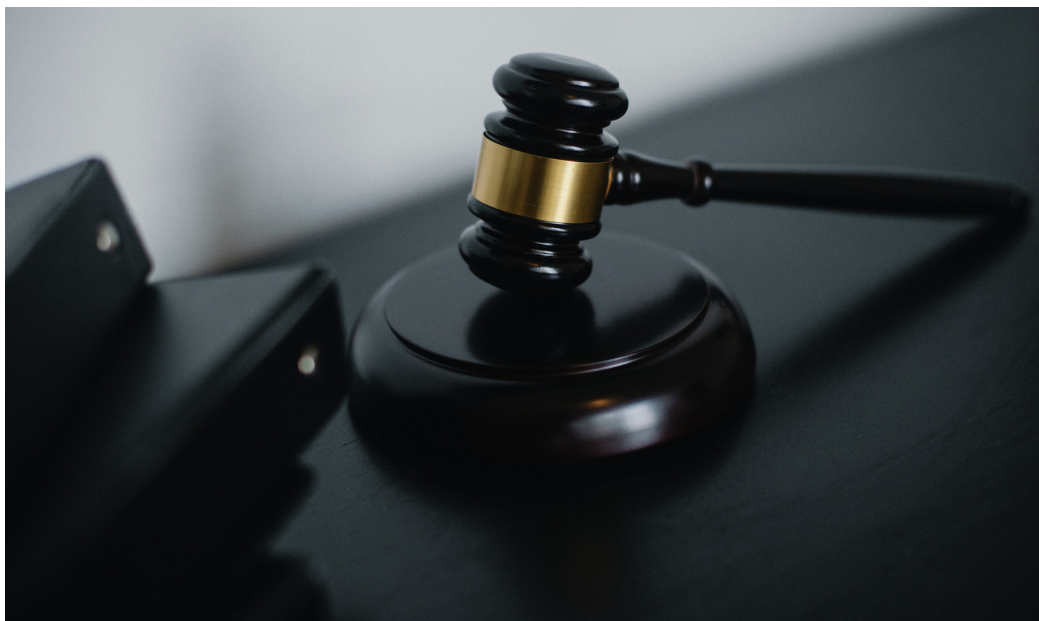


DESCRIZIONE DEL MASTER

Il Corso di Alta Formazione, proposto da COREP e SAA - School of Management e patrocinato dall'Università degli Studi di Torino, tratta della Responsabilità da reato degli Enti ex d.lgs. 231/2001, di Anticorruzione e Trasparenza, di Whistleblowing e di Privacy, con approfondimenti sul nuovo Codice degli Appalti, sulla Sicurezza sul Lavoro, sui parametri ESG e sui Sistemi di Gestione Certificati.

Il corso affronta anche il ruolo dell'Organismo di Vigilanza e gli strumenti di controllo forniti dal Modello 231 in relazione agli altri sistemi di controllo interni alle Società e agli Enti, ad esempio il Collegio Sindacale ed i Revisori.

Il Corso di Alta Formazione, che si caratterizza per il taglio marcatamente pratico, propone contenuti aggiornati alle più recenti novità normative e giurisprudenziali.



A CHI E' RIVOLTO

Il Corso si propone di raggiungere come destinatari figure professionali in Società pubbliche e private quali:

- INTERNAL AUDIT
- RESPONSABILI UFFICI RISK E COMPLIANCE
- RESPONSABILI UFFICI LEGALI
- DIRIGENTI
- COMPONENTI ORGANISMI DI VIGILANZA
- RPCT

Un altro possibile aspetto riguarda il settore delle professioni come contributo al necessario aggiornamento professionale di Avvocati e Commercialisti.

PERIODO E SEDE

Il master si svolgerà in modalità completamente online da ottobre 2023 a gennaio 2024, per un totale di 88 ore di apprendimento complessivo sviluppate su 22 mezze giornate.

Le lezioni si svolgeranno il giovedì e il venerdì pomeriggio a partire dal 26 ottobre 2023.



PROGRAMMA

L'ATTIVITÀ DIDATTICA SARÀ DIVISA IN 22 MODULI

Modulo 1: Presentazione del corso: cosa si intende per Compliance integrata.

Modulo 2: Il sistema anticorruzione e trasparenza.

Modulo 3: Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza (PTPCT). Integrazione tra Modello 231 e PTPCT, compiti del RPCT.

Modulo 4: Whistleblowing, Procedure di gestione delle segnalazioni; La tutela del segnalante: riservatezza e integrazione con Privacy; Sistema certificato ISO 37002 delle segnalazioni Whistleblowing.

Modulo 5: Salute e Sicurezza sul Lavoro e Modello Organizzativo 231, art. 30 T.U. 81/2008, Delega di Funzioni Datore di Lavoro.

Modulo 6: Reati ambientali, responsabilità amministrativa degli Enti ex D.Lgs. 231/2001, Modelli organizzativi, Deleghe di Funzione, giurisprudenza di riferimento; Certificazione ISO 14001 e sinergia con MOG 231 di sistemi di compliance ambientale.

Modulo 7: Il Nuovo Codice degli Appalti e delle imprese, e il rischio di applicazione di misure di prevenzione antimafia.

Modulo 8: Il procedimento per responsabilità amministrativa da reato: peculiarità e coincidenze con il procedimento penale; Riforma Cartabia.

Modulo 9: L'Organismo di Vigilanza e le sue caratteristiche, l'attività dell'Organismo di Vigilanza, Flussi Informativi da e verso l'Organismo di Vigilanza.

Modulo 10: Attività di verifica di adeguatezza e aggiornamento del Modello organizzativo da parte dell'OdV, attività di verifica e audit dei processi operativi, delle procedure e dei Regolamenti aziendali interni da parte dell'OdV.

Modulo 11: Reati contro la P.A.: artt. 24 e 25 D. Lgs. 231/2001, Modelli 231, protocolli e procedure di mitigazione del rischio da reato contro la P.A.

Modulo 12: I rapporti tra Organismo di Vigilanza e gli Organi di Controllo interni (Collegio Sindacale, RPCT), rapporti tra sistema 231 e altri sistemi di compliance (sistemi di gestione certificati, compliance antitrust, tax control frame work e altri), specificità del MOG.

Modulo 13: Modelli organizzati: Principi consolidati nella redazione e revisione dei Modelli di organizzazione e gestione, l'attività dell'OdV; Le prospettive di revisione del D.Lgs. 231/2001 del Gruppo Multidisciplinare composto da rappresentanti di CNDCEC, ABI, CNF, Confindustria.

Modulo 14: Il sistema 231 e la gestione delle emergenze: attività dell'OdV e interventi della Società in caso di contestazione di reati alle persone fisiche ed alla Società; Anomalie ed emergenze e rapporti tra Organi di Controllo.

Modulo 15: Analisi di alcuni Modelli organizzativi e gestionali e dei relativi documenti di Risk assessment: metodi di redazione; La documentazione dell'attività dell'OdV, disamina di esempi concreti.

Modulo 16: L'attività di vigilanza dell'OdV attraverso la costruzione e l'esame di check list per lo svolgimento degli audit; Tabelle dei Flussi Informativi verso l'OdV. -Le attività in materia di anticorruzione e trasparenza, esame di relazioni del RPCT e di alcuni Piani Anticorruzione e Trasparenza (PTPCT).
La griglia ANAC per le attività di attestazione.

Modulo 17: Protezione dei dati personali; Compliance GDPR, funzioni DPO; Ispezioni e sanzioni privacy. Risk Assessment gestione dei rischi in materia di Privacy; Adempimenti nomina DPO;
Coordinamento DPO - ODV; Modello ex D.Lgs. 231/2001 e Sistema Privacy.

Modulo 18: Analisi di alcuni Modelli organizzativi e gestionali e dei relativi documenti di Risk assessment: metodi di redazione; La documentazione dell'attività dell'OdV, disamina di esempi concreti (Regolamenti di OdV, verbali riunioni OdV, relazioni periodiche, Piani di Attività annuali).

Modulo 19: Sicurezza Informatica: testimonianza di un responsabile sistemi informativi di un ente pubblico; Continuità Operativa e Backup; Gestione delle Identità; Simulazioni e penetration test; Digital forensics: profili e strumenti.

Modulo 20: Cybersecurity: dagli scenari europei al perimetro cibernetico, agli adempimenti e ruolo dell'Agenzia Cybersicurezza Nazionale (Acn); Attacchi informatici, il ruolo della formazione ransomware e data breach, responsabilità.

Modulo 21: La formazione, la gestione e la conservazione dei documenti informatici: buone prassi e opportunità; I compiti del responsabile della gestione documentale, scadenze e adempimenti; Il Manuale di gestione documentale.

Modulo 22: Codice della Crisi di Impresa e rapporti con sistema 231; Strumenti di gestione del rischio; Adozioni del Modello 231; Buone prassi. Il ruolo e i compiti del Mobility Manager: il percorso di adeguamento.

COMITATO SCIENTIFICO

DIRETTORE DEL CORSO

Prof. Sergio Foà

COORDINATRICE SCIENTIFICA

Avv. Mariagrazia Pellerino

VICEDIRETTORE

Avv. Mauro Alovisio

COMITATO SCIENTIFICO

Prof. Sergio Foà

Avv. Mariagrazia Pellerino

Prof. Maurizio Riverditi

Prof.ssa Laura Scomparin

Prof.ssa Gabriella Margherita Racca

DOCENTI

Prof. Sergio Foà

Avv. Mariagrazia Pellerino

Avv. Mauro Alovisio

Prof.ssa Silvia Ponzio

Prof. Maurizio Riverditi

Dott. Paolo Bersani

Avv. Marcella Vulcano

Prof. Laura Scomparin

Avv. Ilaria Tolio

Dott. Paolo Venero

Avv. Antonio Morone

Dott. Ernesto Devito

Avv. Mario Ippolito

Raffaele Fabbri

Federico Altea

Paolo Dal Checco

Avv. Rudy Caltagirone

Avv. Sabrina Molinar Min

Dott. Piercarlo Bausola

Avv. Maria Francesca Artusi

Dott. Roberto Verano

Dott. Massimiliano Pizzardi

Dott. Modestino Romano

Dott. Antonio Castro

COSTO E ISCRIZIONE

Scadenza delle iscrizioni: 6 ottobre 2023.

Per ulteriori informazioni visitare il sito nella sezione **Modalità di iscrizione**.

La quota di partecipazione al master è pari a **2.806,00 €** iva inclusa da pagarsi in 2 rate:

- I rata € 1.500,00 entro il 16/10/2023
- II rata € 1.306,00 entro il 6/12/2023

La selezione sarà effettuata sulla base del curriculum vitae e in base all'ordine d'arrivo delle candidature.

ACCREDITAMENTI

È in corso la richiesta di accreditamento da parte del Consiglio Nazionale Forense e del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili.



CONTATTI

Segreteria organizzativa Corep

Sito: www.formazione.corep.it/compliance

mail: iscrizioni@corep.it

Tel: 011 63 99 254

